様式１

2024年　4月　12日

# 就労継続支援Ａ型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | |
|---|---|
| 事業所名 | 株式会社さぽーと |
| 住　所 | 京都府京都市上京区西堀川通下立売上る四町目５１番地 |
| 電話番号 | 075-468-1212 |

| | |
|---|---|
| 事業所番号 | 2610281582 |
| 管理者名 | 水口　千宝 |
| 対象年度 | 令和５年度 |

## 地域連携活動の概要

＜活動内容＞

活動場所　株式会社KAKEGOE

実施日程　令和５年１０月１～

実施した生産活動・施設外就労の概要

・セントラルキッチン
・毎週月～金（９：００－１５：３５）シフトにより変更あり
・施設外就労として調理、納品業務に取り組む

＜目的＞

地域連携活動のねらい

地域にとってのメリット

・地域の飲食店での知名度が広がることで地域企業で働けれる環境づくりが狙い。
地域企業にとっては人材不足の解消に繋がる。

対象者にとってのメリット

一般企業で働く様々な方との交流が生まれることで
より一般企業に近い働き方を体験し、一般就労に向けての準備ができる

＜成果＞

実施した結果　企業のルールに従い働くことで一般就労に繋がった。
地域の方々の近くで働くことで、働くことの意味づけが深まった。

得られた成果　地域企業で働く機会を得たことで、利用者さんの一般就労に向けての向上心があがった。指示やルールに従う大切さを学んだ。

課題点　個々に合わせたマニュアル作成。
報連相の重要性を伝えれてきれてなかった。
一般就労では、より自ら主体的になった報告作業が必要である。

＜活動の様子＞

活動の様子の写真

## 連携先の企業等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価

・黙々と作業を最後までやり遂げられる。
・作業にきてくれてとても助かっている
・地元のお祭りの催事商品としても使われている商品なので地域貢献活動としても続けて頂きたい。

今後の連携強化に向けた課題

細かい作業マニュアルがなく、細かい作業は口頭で伝えることが多かったが、
今度施設外就労を受け入れを継続的にしていきたいので、細かい作業マニュアルが必要。

| | | | |
|---|---|---|---|
| 連携先企業名 | 株式会社KAKEGOE | 担当者名 | 田内　あや |

様式２

2024　年　4　月　12　日

# 就労継続支援Ａ型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

| | |
|---|---|
| 事業所名 | 株式会社さぽーと |
| 住　所 | 京都府京都市上京区西堀川通下立売上る四町目 |
| 電話番号 | ０７５－４６８－１２１２ |

| | |
|---|---|
| 事業所番号 | 2610281582 |
| 管理者名 | 水口　千宝 |
| 対象年度 | 令和５年度 |

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

＜活動内容＞

活動場所　四条大宮mibunaビル３階

実施日程　2023年11月3日

実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要

生産した食材の調理工程を確認、販売接客講座確認。
食事会を開催。

利用者数　等　参加者　利用者さん１０名　スタッフ５名

＜目的＞

利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい

・取引先企業との交流、作業の確認を行うことで施設内作業では
得れない就労体験を行うことが出来る。
・作業内の仲間との交流を深めることで協調性が芽生える。
・お客様としての体験をすることで、生産スキル向上とやりがいに繋がる。

利用者にとってのメリット

仕事へのやりがい、スキル向上、一般就職に向けて自信とモチベーションをあげる。

＜成果＞

実施した結果　作業の再確認はもちろんのこと、
接客や調理工程を知ることで視野が広まった。
飲食店での基礎知識、
衛生管理についての知識が身に付いた。

得られた成果　とても好評で、利用者さんの日々のやる気と
お客様いることの実感を得たことで作業が丁寧になった。

課題点　好評だったこともあり年に二回の開催を目標にしたい。

＜活動の様子＞

活動の様子の写真

試食会

調理工程

接客講座

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携した結果に対する意見または評価
今後の連携強化に向けた課題

就労に必要な基礎的な内容を共に学び、実践して取り組むことが
今後の提携企業として関係の良好や利用者さんの個々のスキルアップに繋がると感じた。
今後も継続して学びを深めていただき、今回参加できなかった
利用者さんにも今後は参加してもらえるよう、事業所さんと定期的な開催を検討したい。

| | |
|---|---|
| 連携先企業（担当者） | 株式会社KAKEGOE　原　直輝 |

## 利用者からの意見・評価

参加した利用者からの意見・評価

自分たちが作った商品がどのように提供されているか見たことが無かったので、
完成系が見れてよかった。今後の生産活動の役に立つ。
飲食店活動には衛生管理も大切なことなんだと実感した。
今後も定期的に開催してほしい。

様式２－２

# 就労継続支援Ａ型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

## （Ⅰ）労働時間

前年度（　　年度）

| 雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間 | 8,655 | 時間 | 雇用契約を締結していた延べ利用者数 | 1,765 | 人 | 利用者の１日の平均労働時間数 | 4.90 | 時間 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

## （Ⅱ）生産活動

会計期間（　８月～　７月）

前々々年度（　　年度）

| 生産活動収入から経費を除いた額 | | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | | 円 | 収支 | | 円 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

前々年度（　　年度）

| 生産活動収入から経費を除いた額 | | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | | 円 | 収支 | | 円 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

前年度　（　令和５年度）

| 生産活動収入から経費を除いた額 | 4,752,087 | 円 | 利用者に支払った賃金総額 | 647,915 | 円 | 収支 | 4,104,172 | 円 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|

## （Ⅲ）多様な働き方

前年度（　年度）における取組（全体表「（Ⅲ）多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

**①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度**

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている　☑

**②利用者を職員として登用する制度**

◎利用者を職員として登用する制度を定めている　☑

**③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律**

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている　☐

**④フレックスタイム制に係る労働条件**

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている　☐

**⑤短時間勤務に係る労働条件**

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている　☑

**⑥時差出勤制度に係る労働条件**

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている　☑

**⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度**

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている　☑

**⑧傷病休暇等の取得に関する事項**

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている　☑

## （Ⅳ）　支援力向上

前年度（　年度）における取組（全体表「（Ⅳ）支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

**①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会**

◎研修計画を策定している　☑
◎外部研修、もしくは内部研修を１回以上実施している。　☑
※研修名　令和５年度さぽーと社員自社研修
研修講師 福富　陽介さん
実施日・受講者数　10 月 25 日　4 人

**②研修、学会等又は学会誌等において発表**

◎研修、学会等又は学会誌等において１回以上発表している　☑
※研修、学会等名　居酒屋JAPANにて飲食×福祉
実施日　7 月 5 日
※学会誌等名　京都新聞
掲載日　9 月 11 日
発表テーマ　障害者と飲食業界の結び役

**③視察・実習の実施又は受け入れ**

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている　☑
※先進的事業者名
実施日/ 参加者数　月　日　人
※他の事業所名　株式会社うさぎりんご
実施日/ 参加者数　6 月 30 日　1 人

**④販路拡大の商談会等への参加**

◎販路拡大の商談会や展示会等へ１回以上参加している。　☑
※商談会等名　京都ツバス会
主催者名　泉川　武
日時　9 月 3 日
内容　異業種交流、商談マッチング

**⑤職員の人事評価制度**

◎職員の人事評価制度を整備している　☑
◎当該人事評価制度を周知している　☑
人事評価制度の制定日　年　月　日
人事評価制度の対象職員数　3 名
うち昇給・昇格を行った者　3 名
当該人事評価制度の周知方法　就業規則等の書面による通知

**⑥ピアサポーターの配置**

◎ピアサポーターを配置している　☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ﾋﾟｱｻﾎﾟｰﾄ研修」を受講している　☐
※配置期間　月 日～ 月 日
就業時間
職務内容

**⑦第三者評価**

◎前年度末日から過去３年以内に福祉サービス第三者評価を受けている　☐
※評価を受けた日　月　日
第三者評価機関

**⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等**

◎ＩＳＯが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている　☑
※認証を受けた日　月　日
規格等の内容

## （Ⅵ）　経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書を提出した　☐
※受理日　年　月　日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。